

お名前 (XXXXXXXXXX)

ホームページへの掲載 (可・不可 / 匿名を希望する・どちらでもよい)

1 あなたがご依頼された事件の概略について、簡単にお教えてください。

パワハラによる退職強要。

2 事件処理について満足していますか。

とても満足している

やや満足している

どちらともいえない

やや不満である

大変不満である

3 2のように感じるのどのような理由ですか。

主張したい内容などが不完全燃焼だったが、結果としてこれが現実と感じたため。

4 事務職員の対応はいかがでしたか。

良い

普通

悪い

5 4のように感じることにについて、理由があれば教えてください。

笑顔、おじぎ、挨拶のような一般的な好印象の他に、法律事務所という特異な分野で最も大切な本人確認する場面でもスマートな対応をしてくれたと思います。

6 当職に相談された切っ掛けはどのようなことでしたか。

知り合いの紹介

ホームページ

当事務所弁護士がたまたま法律相談担当者だったから

その他(具体的には 静岡県県中部県民生活センター様 無料相談)

7 その他、感想などがございましたらご自由にお書きください。

裏面...



パワハラ問題は子供達のイジメ問題も同様に、イジメられた側としては、正義の味方のスーパーマンが登場して加害者をこらしめハッピーエンドに解決することが最大の主張ではないかと思っています。

しかし、生活センターや監督署などに足を運んでみるとパワハラ相談のパフォーマンスにできていますが、現実には「お金」で解決(妥協)する方法がほとんどだと感じました。

事件性や最高裁にたどり着きメディアにクロスアップされた限り「お金」を払って個人の泣き寝入りで終るケースが大半ではないかと感じます。

加害者が自らを反省し意識改革して会社を立て直してもらうようにする方法は本人の性格を変えることのように極めて難しく、子供達のイジメやパワハラ問題は法律ではなかなか裁けにくい人権侵害的な社会の最大の課題と認識いたしました。

西ヶ谷先生、西澤先生 大変お世話になりました。
ありがとうございました。